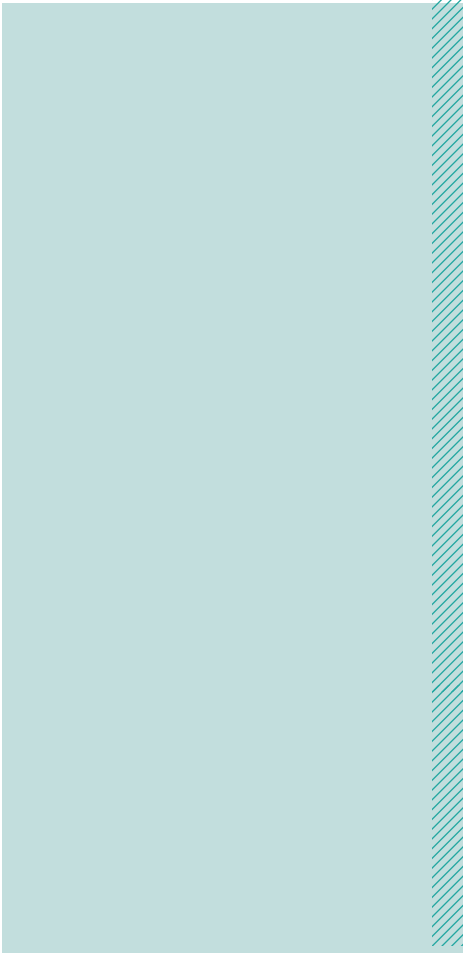




¿Podemos hablar de cómo estamos ganando?

Estamos luchando en contra de fuerzas muy poderosas en este país. Aun así, estamos ganando la lucha para asegurar una vida mejor para gente como nosotros. La manera de cómo lo estamos haciendo es uniendo a las clases sociales como raza y género; y uniendo las comunidades rurales, suburbanas, y urbanas; a través de las cadenas comerciales más grande del país. Estamos ganando todo esto gracias al valor y poder de nuestros miembros. Tomamos riesgos para contar nuestras historias y enfrentarnos a esos que están en el poder. Encontramos aliados en personas de conciencia que se preocupan profundamente por el futuro de este país y su democracia.

Nadie debería hacerse multimillonario y ganar billones de dólares a base del aprovechamiento de trabajadores, comunidades, y destruyendo el medio ambiente.

Los ejecutivos de Wall Street se hacen multimillonarios llevando a la ruina a compañías como Shopko sin pagar indemnización a trabajadores que han estado con la compañía por décadas. El multimillonario Jeff Bezos lo ha hecho quebrando el lomo y pagándoles poco a los empleados que trabajan en sus bodegas. Los herederos Walton lo han hecho cortando horas y beneficios a sus empleados de Walmart.

Tienen múltiples mansiones y yates, y nosotros ni siquiera podemos tener tiempo adecuado laboral para atender las necesidades de nuestras familias.

Y por eso estamos en esta lucha para hacer el cambio.

Estamos felices de compartir con ustedes lo que logramos con su apoyo en el año 2019. Y estamos emocionados de nuestros planes para el futuro.

El año 2020 va a ser el año en que nuestras voces se oigan unidas y peharemos juntos para ganar de nuevo nuestros trabajos, nuestro país, y nuestra democracia de los multimillonarios en el poder.

Este año nos organizaremos a través de todo el país para enfrentarnos a las compañías y ejecutivos de Wall Street, quienes hacen ganancias de nuestro sufrimiento.

Este año le diremos a los políticos que pongan a la clase trabajadora y nuestras familias primero, y que pasen legislaciones que nos benefician.

Este año seguiremos compartiendo nuestras historias y sufrimiento y haciéndolas públicas para que otros se unan al movimiento por justicia.

Nuestros hijos y nietos merecen un mundo mejor que el que estamos viviendo. Tenemos la fuerza para cambiar cualquier cosa si estamos dispuestos a luchar. Gracias por todo lo que han hecho y por estar con nosotros en esta lucha, y seguiremos con ustedes en este nuevo año.



En unidad,



ONIE PATRICK

Ex-empleada de Kmart, en Illinois



CAROLYN "CAT" DAVIS

Empleada de Walmart, en North Carolina



JAMAL MUHAMMAD

Ex-empleado de Amazon, en Georgia

PELEANDO POR DIGNIDAD Y JUSTICIA

En el año 2019, peleamos por reformas a las corporaciones estadounidenses, enfocándonos especialmente en las compañías de capital privado que compran cadenas de tiendas y depues las destruyen sistemáticamente. Nos enfocamos en Wall Street que a corto plazo fuerzan a las tiendas a extraer grandes ganancias a base de los trabajadores y las comunidades. Nos enfocamos en combatir acoso sexual en el trabajo, e introducimos las resoluciones de los accionistas, y conectamos a sobrevivientes de acoso sexual a asesoría legal y centros de rehabilitación. Continuamos impulsando a líderes fuertes, particularmente nuestros miembros, y mujeres de color.

Nuestros líderes testificaron en el congreso y ante la cámara legislativa apoyando la introducción del Reward Work Act (Acta de Compensación al Trabajador), el Stop Wall Street Looting Act (Acta Contra los Saqueos de Wall Street), y el Schedules That Work Act (Acta de Horas de Trabajo).



Bernie Sanders con líderes de UFR en la junta anual de inversores de Walmart

La líder de United for Respect y trabajadora y asociada de Walmart, **Carolyn "Cat" Davis**, entregó una resolución de accionistas de Walmart haciendo un llamado a la compañía para poner empleados en la mesa directiva. El Senador **Bernie Sanders** se unió a nosotros y reprocho los salarios vergonzosos de los trabajadores.



Cyndi Murray, empleada de Walmart

La líder de United for Respect y empleada de Walmart, **Cyndi Murray**, testificó ante el senado en apoyo del **Reward Work Act** (Acta de Compensación al Trabajador), que requiere a las compañías públicas que permitan a los empleados elegir una tercera parte de la mesa directiva.



Janie Grice, ex-empleada de Walmart



Giovanna de la Rosa, ex-gerente de Toys 'R' Us

En la primera junta congressional dirigida a las compañías de capital privado, **Janie Grice**, ex-empleada de Walmart, testificó ante el comité de Servicios de Finanzas la necesidad de limitar la recompra de acciones en la bolsa de valores; y **Giovanna de la Rosa**, ex-empleada y ex-gerente de Toys R Us, reveló cómo los ejecutivos de compañías de capital privado reciben millones de dólares en bonos mientras los empleados recibieron poco o nada en indemnización.



Me inspira ser parte de este movimiento y pelear con las personas que trabajan en la industria de tiendas de cadena.



GIRSHRIELA GREEN

Ex-asociada de Walmart y fundadora de nuestra Campaña Respete el Embarazo, California



SURVIVORS KNOW

survivorsknow.org

Utilizando una metodología de organizar basada en prácticas restaurativas y capturando el poder de sobrevivientes, nos asociamos y ayudamos a fundar **Survivors Know**, una red para combatir el acoso sexual y la violencia de género a través de la curación y la liberación, mientras exploramos el cambio de políticas y soluciones basadas en la justicia restaurativa.



dearwalmart.com

Organizamos presentaciones en todo el país de **Dear Walmart**, un documental de la historia de cómo los empleados de Walmart crearon un movimiento y ganaron cambios críticos en las pólizas del empleador privado más grande del país.



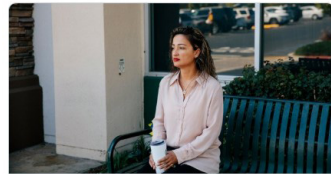
athenaforall.org

Ayudamos a fundar la **Coalición Athena**, una alianza de organizaciones poderosas de justicia racial, la sociedad civil, grupos de expertos, organizaciones comunitarias y de trabajadores que pelean contra la monopolización y corrupción de nuestra democracia dirigido contra Amazon.



Elizabeth Warren
@SenWarren

Los trabajadores de color, especialmente las mujeres, tienen más probabilidades de tener horarios de trabajo impredecibles, enfrentar turnos cancelados, trabajar turnos consecutivos de cierre y apertura, y ser trabajadores a tiempo parcial. #SchedulesThatWork trata sobre la dignidad básica y la equidad para todos los trabajadores.



Cómo las horas de trabajo impredecibles vuelven a las familias a rerés. Los turnos agitados o restados a corto plazo causan estragos en los presupuestos y las vidas, y perjudican desproporcionadamente a las mujeres ...
n ytimes.com

Líder de UFR, Brandi Powell, apareció en un artículo del New York Times de semana laboral justo

Con la introducción de **Schedules That Work Act de 2019**, enfatizamos como las mujeres Afroamericanas y Latinas son desproporcionadamente más afectadas por la práctica de cambiarles el horario sin previo aviso. La líder de United for Respect, **Brandy Powell**, compartió su historia sobre las repercusiones de horas irregulares y el daño que ocasionan a sus cinco hijos.

TIME'S UP

timesupnow.org

United for Respect se conectó con miles de mujeres que están trabajando en cadenas de tiendas que han experimentado acoso sexual en el trabajo y introdujo a los sobrevivientes de acoso sexual con asistencia legal con el apoyo de la asociación **Time's Up**.



1 en 4

Trabajadores de tiendas de cadenas viven por debajo o cerca del umbral de pobreza

2 en 5

Trabajadores de tiendas de cadenas Afroamericanos (43%) y Latinx (42%) viven cerca de o en la pobreza

En asociación con Americans for Financial Reform, Hedge Clippers, Center for Popular Democracy y Private Equity Stakeholder Project, publicamos un estudio exhaustivo de las prácticas de las empresas de capital privado: **Pirate Equity: Cómo las empresas de Wall Street están saqueando el comercio minorista estadounidense**.

Pirate Equity: Cómo las empresas de Wall Street están saqueando el comercio minorista estadounidense

Hicimos historia introduciendo el **Stop Wall Street Looting Act**, persuadimos a los oficiales electos, y miramos muy de cerca a los candidatos presidenciales. Mandamos una petición a los dueños de Shopko en Wall Street, Sun Capital, que fue firmada por 700 empleados de Shopko.



Salario del CEO de Walmart el año pasado: \$ 23,618,233
El salario promedio de un trabajador de Walmart el año pasado: \$ 21,952 El problema no es que estos empleados no estén trabajando lo suficiente. Es que nuestro sistema no valora a los trabajadores. Y es un ultraje moral.



Paula Curtis,
empleada de Walmart

La líder de United for Respect (UFR de abreviación) y asociada de Walmart, **Paula Curtis** de California, asistió a la junta anual de los accionistas a leer una resolución de UFR que reta a Walmart a mejorar las pólizas, formando una mesa directiva más estricta que vea por los asuntos relacionados con el acoso sexual a los empleados de salario por hora.



Senator Sherrod Brown, Senator Kirsten Gillibrand, Senator Elizabeth Warren



Vimos de primera mano cómo las empresas de capital privado destruyeron a la compañía Toys 'R' Us al cargarle con una deuda de \$5 mil millones, y no pudimos detenerlo. Ahora tenemos un asiento de primera fila y acceso a las finanzas y la estrategia comercial de la compañía.

MADELYN GARCIA

Miembro de la Junta de Trabajadores de Toys 'R' Us, Florida



Ex-empleados de Toys 'R' Us

Después de haber hecho historia ganando un fondo de \$20 millones en asistencia financiera, las líderes Madelyn Garcia, Giovanna de la Rosa, y Michelle Perez ayudaron a impulsar el **Toys 'R' Us Mirror Board**, la primera estructura en su clase que da al empleado acceso a información crítica de la corporación y comunicación directa con los ejecutivos y miembros de la mesa directiva de la compañía.



ESTRATEGIA DE ESTADO POR ESTADO

A parte de luchar por cambios a nivel federal, United for Respect puso recursos para impulsar el cambio a nivel estatal y municipal. Estamos construyendo relaciones sólidas con organizaciones locales, presionando por días de enfermedad pagados, horas de trabajo predecibles, indemnización garantizada y mejores condiciones de trabajo. En el año 2019 logramos nuestra ambiciosa expansión en **California, Florida, Georgia, Nueva Jersey, Carolina del Norte, Ohio, Texas y Arkansas**, en donde está localizada la oficina principal de Walmart. Ahora tenemos un equipo de organizadores nacionales y estatales en nueve estados, con planes de agregar más en 2020.

Los miembros han luchado y ganaron indemnización por despido de trabajadores, salarios más altos, semana laboral justa y mejoraron pólizas de ausencia familiar y pólizas de ausencia de embarazo en tiendas en todo el país. Han sacado adelante el trabajo de tiendas de cadenas. ¡Los políticos estatales y locales están escuchando nuestro llamado para proteger a las familias trabajadoras!

Aquí hay algunos ejemplos:

A través de la coalición de **New Jersey** Fair Workweek, dirigida por grupos increíbles como Make the Road New Jersey, UNITE Here, 32BJ, Citizen Action, Working Families Party, Center for Popular Democracy, los líderes de United for Respect ayudaron a lanzar una campaña estatal para ganar una semana laboral justa. Y en colaboración con Make the Road New Jersey, acabamos de celebrar la aprobación de un proyecto de ley que convierte a Nueva Jersey en el primer estado del país en garantizar la indemnización por despido a raíz de las quiebras y despidos masivos causados por Wall Street.

En **Texas**, lanzamos una manifestación y día de acción en el capitolio exigiendo días de enfermedad pagados y una semana de trabajo justa, apoyando el gran trabajo liderado por los grupos Worker Defense Project y Working Texans for Paid Sick Leave.

La coalición **Chicago** Fair Workweek, dirigida por UFCW 881, la Federación Laboral de Chicago, Warehouse Workers for Justice, Chicago Jobs for Justice, Women Employed, SEIU-HCII, Center for Popular Democracy, con líderes de Unidos por Respeto ganó una ordenanza de la semana laboral justa universal que establece horarios de trabajo justos y equitativos.

EL SABER ES PODER

United for Respect continúa siendo líder en el aprovechamiento de la tecnología, incluyendo las redes sociales y nuestra plataforma digital **WorkIt**, para reunir a personas y apoyarlas con consejos claros e instantáneos con un equipo de compañeros confiables y entrenados. La aplicación WorkIt se puede descargar directamente a través de Google Play o iTunes para hacer cualquier pregunta, en inglés o español, sobre pólizas o los derechos en el trabajo. También conecta a compañeros de trabajo que comparten experiencias similares y pueden brindar apoyo.



Creemos en el potencial de WorkIt para transformar la forma en que las organizaciones apoyan a sus miembros, llegar a nuevas audiencias, conectar a compañeros y crear una voz de poder fuerte y colectiva.

En 2019, nuestro equipo de compañeros de inteligencia artificial:

Respondieron a casi **8,000 preguntas** de personas trabajadoras en todo el país.

Ayudaron crecer a WorkIt **a una comunidad de 35,000 personas trabajadoras.**

Lanzaron la aplicación de WorkIt a miles de maestros en Texas, trabajadores domésticos en California y padres de bajos ingresos en Nuevo México. Y que creen!? Ahora estamos preparando lanzar la aplicación con trabajadores de hospitalidad en Australia.

Ayudaron a escalar el impacto de la aplicación con otras organizaciones del movimiento.

ORGANIZANDO A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN

Siempre empujando los límites, United for Respect ha creado un **Grupo de Estrategias O2O (Online-to-Offline)** para fortalecer y desarrollar nuevas vías para organizar a personas trabajadoras en el internet y fuera del internet. Formalizamos un currículo que ofrecemos a múltiples organizaciones progresivas y sindicatos y agregamos sesiones de desarrollo de capacidad.



En el 2019, entrenamos a más de 200 organizadores de más de 50 organizaciones en el uso de nuestro modelo para ampliar la capacidad de organizar y crecer campañas, incluyendo:

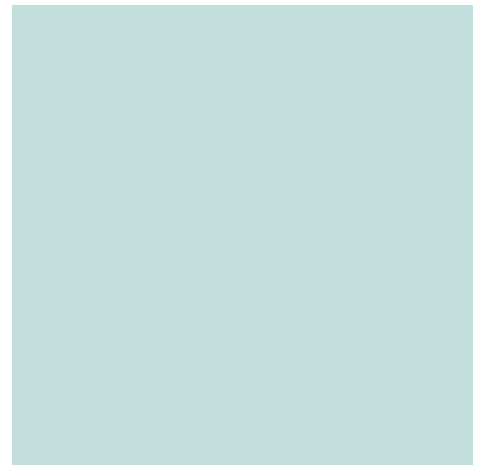
Conductores de Uber y Lyft en California que luchan por obtener el estatus de empleados a través de la campaña Gig Workers Rising.

Padres y proveedores de cuidado infantil que se organizan para un cuidado infantil accesible de calidad y salarios dignos para proveedores, bajo una campaña nacional con Center for Community Change.

Personas que luchan por ganar Medicare para Todos a través del Center for Popular Democracy.

Trabajadores manufactureros del sur en asociación con Jobs to Move America.

¡LISTOS PARA GANAR CONTIGO EN 2020!



UNITED4RESPECT.ORG
UNITED4RESPECTEF.ORG

 @unitedforrespect

 @forrespect

 @unitedforrespect

